

УСТАВ

**ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО НАУЧНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ИНСТИТУТ ПРИКЛАДНОЙ МАТЕМАТИКИ И АВТОМАТИЗАЦИИ»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общественная организация «Первичная профсоюзная организация Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Институт прикладной математики и автоматизации» (далее – Профсоюз ИПМА) действует на основании Устава Профессионального союза работников РАН (далее – Профсоюз РАН), Общего положения о первичной организации Профсоюза РАН и руководствуется решениями вышестоящих органов Профсоюза РАН, законами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики.

1.2. Профсоюз ИПМА – добровольное объединение работников ИПМА, входит в состав Профсоюза РАН, пользуется его правами и защитой.

1.3. Членами Профсоюза ИПМА могут стать работники ИПМА, признающие настоящий Устав и Устав Профсоюза РАН, и уплачивающие членские взносы.

1.4. Профсоюз ИПМА является юридическим лицом. Руководящий выборный орган профсоюза ИПМА – профсоюзный комитет ИПМА (далее профком ИПМА) осуществляет права юридического лица, исполняет его обязанности, открывает расчетный счет в банке. Профсоюз ИПМА имеет печать, бланки, штамп. Образцы печати и штампа подлежат согласованию с вышестоящей организацией Профсоюза РАН.

1.5. Профсоюз ИПМА состоит на учете в Профсоюзе РАН.

1.6. При преобразовании ИПМА, как юридического лица в иную организационно-правовую форму, вновь образованная первичная профсоюзная организация становится правопреемницей профсоюза ИПМА. Решение о правопреемстве оформляется постановлением общего собрания (конференции) первичной организации после регистрации вновь возникшего юридического лица (организации).

1.7. Профсоюз ИПМА не вправе принимать решения, противоречащие Уставу Профсоюза РАН и решениям вышестоящих органов Профсоюза РАН.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА ИПМА

2.1. Основной целью профсоюза ИПМА является защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза в законодательных, исполнительных и судебных органах, в хозяйственных органах и объединениях, перед администрацией ИПМА.

2.2. Для достижения этих целей профсоюз ИПМА решает следующие задачи:

- защищает права своих членов на труд, предлагает меры по социальной защите, оказывает своим членам помощь в профессиональной переподготовке;
- ведет переговоры с представителями органов власти и управления, работодателями, заключает соглашения, коллективные договоры и контролирует их выполнения;
- в соответствии с действующим законодательством заключает соглашения и принимает совместные решения с администрацией ИПМА, направленные на совершенствование условий и оплаты труда, охраны и безопасности труда на производстве, улучшение жилищных условий, социально-го страхования и охраны здоровья, пенсионного обеспечения, а также по другим вопросам усиления социально-экономической защиты членов Профсоюза;
- осуществляет контроль над соблюдением законодательно установленного прожиточного минимума и своевременным пересмотром размеров заработной платы, стипендий, пособий в зависимости от законодательных актов Российской Федерации и РАН;
- контролирует соблюдение администрацией ИПМА законодательства о труде и профсоюзах, добивается устранения выявленных нарушений;
- по просьбе членов профсоюзной организации, а также по собственной инициативе, может обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту социально-трудовых прав, законных интересов, быть ответчиком в суде и арбитражном суде;
- участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективного договора, установления новых или изменения существующих социально-экономических условий труда и быта;

- при принятии администрацией ИПМА решений, нарушающих условия коллективного договора, вносит представления об устранении этих нарушений;
- ведет общественный контроль над соблюдением законодательства о труде, правил и норм охраны труда и окружающей среды;
- осуществляет заботу о своих членах, предоставляет им материальную помощь, организует и проводит для них юридические и экономические консультации;
- создает кассы взаимопомощи;
- осуществляет общественный контроль над использованием фондов медицинского и социального страхования, заботится об укреплении здоровья членов профсоюза ИПМА, оказывает содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха, содействует организации культурно-просветительской работы с членами профсоюзной организации и их семьями;
- сотрудничает с другими профсоюзами структурных подразделений РАН;
- использует для защиты законных прав и интересов членов профсоюза ИПМА все формы коллективных действий, предусмотренные действующим законодательством.

2.3. Профсоюз ИПМА строит свою работу на следующих принципах:

- равенства прав всех членов профсоюзной организации, добровольности вступления в профсоюзную организацию, уважения мнения каждого члена профсоюзной организации;
- коллегиальности в работе и личной ответственности за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений;
- взаимопомощи, солидарности и единства действий в реализации целей и задач профсоюзной организации, оказания при необходимости моральной и материальной поддержки другим профсоюзным организациям РАН, в борьбе за права и интересы членов;
- соблюдения внутрисоюзной дисциплины, обязательности выполнения решений коллегиальных органов;
- возможности досрочного переизбрания отдельных его членов.

3. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА ИПМА

3.1. Профсоюз ИПМА входит в состав Профсоюза работников РАН. Профсоюзная организация ИПМА самостоятельно определяет свою структуру, в том числе вопрос формирования выборного органа. В профсоюз ИПМА могут создаваться профбюро и профгруппы, деятельность которых регламентируется профкомом ИПМА.

3.2. Высшим руководящим органом профсоюза ИПМА является профсоюзное собрание (конференция). Конференция проводится в случае, когда по объективным причинам невозможно участие в собрании всех членов профсоюзной организации в связи с режимом работы или отсутствием надлежащих условий для его проведения. Порядок проведения конференции, избрания делегатов и норму представительства по выборам устанавливает профком ИПМА.

3.3. *К исключительной компетенции собрания (конференции) относятся:*

- рассмотрение отчетов выборных органов, принятие по ним решений и оценка их деятельности;
- избрание или подтверждение полномочий членов выборных органов профсоюза ИПМА;
- принятие решения о вхождении профсоюзной организации ИПМА в состав региональной (территориальной) организации Профсоюза РАН и делегирование в состав ее выборного органа своих представителей;
- утверждение сметы профсоюзного бюджета и отчет об ее исполнении в пределах средств, за исключением суммы профсоюзных взносов, перечисляемых в вышестоящие профорганы РАН;
- принятие решения по коллективному трудовому спору с работодателем в связи с невыполнением коллективного договора, в том числе по вопросам оплаты труда, о формах коллективных действий и других акций протеста;
- избрание или делегирование уполномоченных (доверенных) лиц по социальному страхованию, полномоченных и членов комиссий по охране труда, в иные представительные органы трудового коллектива и органы управления им;
- принятие решений о прекращении деятельности и ликвидации профсоюзной организации в качестве юридического лица;

- принятие решений о ликвидации, реорганизации профсоюзной организации;
- рассмотрение иных вопросов, отнесенных к компетенции профсоюза ИПМА в соответствии с Уставом Профсоюза РАН.

3.4. Собрания (конференции) членов профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Решение о созыве профсоюзного собрания (конференции) принимается профкомом ИПМА по своей инициативе, либо по требованию одной трети членов профсоюза ИПМА или по предложению вышестоящего выборного коллегиального органа Профсоюза РАН. О дате проведения объявляется вместе с повесткой дня не позже чем: собрания – за 15 дней, конференции – за месяц до проведения. Председатель, заместитель председателя, председатель контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации принимают участие в собраниях (конференциях) на правах делегатов.

3.5. Собрания (конференции) считаются правомочными при участии в их работе более половины членов профсоюзной организации или двух третей делегатов конференции. Решения собраний (конференций) принимаются большинством голосов участников собрания, делегатов конференции, принявших участие в голосовании, при наличии кворума (за исключением случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза РАН).

3.6. *Выборными органами профсоюзной организации являются:*

- профсоюзный комитет, председатель и ревизионная комиссия профсоюза ИПМА;
- в профорганизациях структурных подразделений: председатель профбюро или профгруппорг.

3.7. Функции, права и обязанности выборных органов профсоюзной организации, гарантии их деятельности определяются Уставом Профсоюза РАН, Положением о контрольно-ревизионной комиссии, коллективным договором, Отраслевым соглашением, настоящим Положением, законами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики.

3.8. В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим и исполнительным выборным коллегиальным органом является Профком ИПМА, который:

- реализует права юридического лица от имени первичной организации;
- осуществляет руководство деятельностью профсоюза ИПМА, обеспечивает выполнение принятых решений;
- обеспечивает выполнение решений вышестоящих территориальных, региональных организаций Профсоюза РАН;
- руководит работой профсоюзных органов структурных подразделений организации;
- создает постоянные комиссии по основным направлениям деятельности профсоюзной организации и организует их работу;
- избирает и освобождает в случае необходимости от обязанностей председателя профсоюзной организации и его заместителей;
- ежегодно отчитывается перед членами профсоюзной организации о своей работе;
- осуществляет профсоюзный контроль над соблюдением работодателем и его представителями законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля над его выполнением;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством;
- в соответствии с Уставом профсоюза ИПМА и Уставом РАН представляет интересы членов профсоюза во взаимоотношениях с работодателем, в органах государственной власти и местного самоуправления, в судебных органах;
- может оказывать членам профсоюза материальную помощь из средств профсоюза ИПМА;
- может создавать с согласия членов профсоюзной организации кассы взаимопомощи;
- обеспечивает проведение отчетов и выборов в профсоюз ИПМА в соответствии с решениями вышестоящих органов Профсоюза РАН;
- организует работу по сохранению численности профсоюзной организации, вовлечению в профсоюзную организацию новых членов;
- организует и проводит обучение профсоюзных кадров и актива;

- рассматривает заявления о приеме в члены профсоюзной организации, принимает решения об исключении из членов профсоюза ИПМА;
- ходатайствует о награждении профсоюзного актива профсоюзными и ведомственными наградами;
- организует учет членов профсоюзной организации и предоставляет статистическую отчетность, установленную в Профсоюзе РАН;
- разрабатывает проект сметы доходов и расходов профсоюзной организации на очередной календарный год и вносит его на утверждение собрания (конференции);
- осуществляет другие функции, делегированные ему собранием (конференцией) профсоюзной организации.

3.9. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в их работе участвует более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов и оформляются протоколом.

3.10. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

3.11. *Председатель профсоюзной организации:*

- возглавляет профсоюзную организацию, профсоюзный комитет, председательствует на его заседании, подписывает протокол;
- несет ответственность перед Профсоюзом РАН за деятельность профсоюза ИПМА;
- без доверенности представляет интересы и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с органами государственной и исполнительной власти, работодателем, вышестоящими профсоюзными и иными органами;
- направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации работодателю, в органы государственной власти и управления, в комиссию по трудовым спорам и суд;
- вносит собранию (конференции) или профсоюзному комитету предложения по кандидатуре своего заместителя, определяет его обязанности;
- представляет статистические и финансовые отчеты в установленные сроки;
- открывает и закрывает расчетные счета в банках и является распорядителем по этим счетам;
- осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом с последующим его информированием;
- обеспечивает контроль над порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет персональную ответственность за перечисление членских взносов в размерах, установленных Уставом Профсоюза РАН;
- по поручению собрания (конференции) работников подписывает коллективный договор и организует контроль над его выполнением;
- ведет прием членов профсоюзной организации, организует рассмотрение предложений и замечаний, дает поручения членам профсоюзной организации;
- участвует в работе комиссии по использованию фондов, формируемых за счет страховых взносов, оказывает содействие в организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов профсоюзной организации;
- при наличии личных письменных заявлений членов профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации решает с работодателем вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и их перечислении на счет Профсоюза РАН;
- подотчетен собранию (конференции) профсоюзной организации, а в период между ними – профкому ИПМА;
- решения председателя профсоюзной организации оформляются распоряжениями.

3.12. *Контрольно-ревизионная комиссия* – контрольно-ревизионный выборный орган профсоюзной организации, действует на основе Устава и Положения о контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза РАН, утвержденных Съездом Профсоюза РАН. Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна собранию профсоюзной организации и избирается на срок полномочий выборных органов профсоюза ИПМА.

3.13. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансовой и организационно-хозяйственной деятельностью соответствующего выборного органа, соблюдением требований Положения профсоюзной организации, ведением делопроизводства и использованием профсоюзного имущества.

3.14. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии могут участвовать в заседаниях профкома с правом совещательного голоса.

3.15. Срок полномочий выборных органов профсоюзной организации два раза в пять лет. Выборы проводятся в соответствии с Инструкцией о проведении выборов органов Профсоюза РАН, утвержденной Советом Профсоюза РАН.

4. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА ИПМА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

4.1. Членами профсоюзной организации могут стать работники, аспиранты и докторанты ИПМА, которые соблюдают устав профсоюза РАН, настоящее Положение и платят членские взносы в порядке, определенном профсоюзной организацией.

4.2. Прием в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению.

4.3. Члены профсоюза состоят на учете в профсоюзе ИПМА и имеют членский билет.

4.4. Члены профсоюза, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, прохождением военной службы, могут сохранять свое членство в профсоюзе.

4.5. Члены профсоюза имеют равные права и обязанности.

4.5.1. *Член профсоюза имеет право:*

- обращаться в любой профсоюзный орган ИПМА, РАН для защиты его трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов, для получения консультаций, юридической и материальной помощи;

- участвовать в деятельности профсоюзной организации, выработке, обсуждении и принятии решений, осуществлении контроля над их выполнением и работой профсоюзных органов профсоюзной организации;

- участвовать в разработке коллективных договоров, соглашений, проектов, поправок к Уставу профсоюза ИПМА и проектов любых документов профсоюзной организации, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение профсоюзной организации;

- получать информацию о деятельности любого профсоюзного органа профсоюзной организации, критиковать деятельность любого органа профсоюза и должностного лица ИПМА;

- участвовать в заседании выборного органа профсоюзной организации при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза РАН на льготных условиях;

- выйти из состава профсоюза на основании личного заявления.

4.5.2. *Член профсоюзной организации обязан:*

- соблюдать Устав профсоюза РАН, Устав профсоюза ИПМА, выполнять решения и поручения профсоюзных органов и организаций РАН;

- ежемесячно в установленном порядке и размере уплачивать членские взносы;

- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, принятым с участием профсоюза ИПМА.

- проявлять заботу об укреплении авторитета профсоюза ИПМА и Профсоюза РАН, росте их численности, не допускать действий, наносящих вред профсоюзной организации ИПМА и Профсоюзу РАН.

4.6. Профсоюз ИПМА может поощрять своих членов за активную и полезную деятельность.

4.7. За невыполнения своих уставных обязанностей к члену профсоюза могут быть применены меры взыскания, вплоть до исключения из членов профсоюза. В этом случае решение принимает профкомом ИПМА большинством в 2/3 голосов при наличии кворума. Исключение может быть обжаловано на общем собрании профсоюза ИПМА, решение которого является окончательным.

5. ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА ИПМА

5.1. Профсоюз ИПМА ежемесячно производит отчисления от поступивших профсоюзных взносов в вышестоящий орган Профсоюза РАН в пределах процента, утвержденного решением Съезда Профсоюза РАН, которые являются обязательными для выполнения.

5.2. Для осуществления уставной деятельности профсоюз ИПМА владеет, пользуется и распоряжается финансовыми средствами, которые образуются после перечисления взносов, поступлений от физических и юридических лиц, работодателей на проведение социально-культурных мероприятий.

5.3. Финансовая деятельность профсоюза ИПМА осуществляется в соответствии с Уставом Профсоюза РАН, настоящим Уставом профсоюза ИПМА, сметой профсоюзного бюджета, утвержденной собранием (конференцией), не подконтрольна и не подотчетна органам государственной власти, а также работодателю.

5.4. Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью профкома ИПМА осуществляется контрольно-ревизионной комиссией профсоюза ИПМА, а также контрольно-ревизионной комиссией региональной (территориальной) организации Профсоюза РАН.

5.5. Финансовые средства, находящиеся в оперативном управлении профсоюза ИПМА, используются только для выполнения задач, предусмотренных Уставом Профсоюза РАН и настоящим Уставом профсоюза ИПМА.

6. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА ИПМА

6.1. Ликвидация профсоюза ИПМА осуществляется по решению собрания (конференции) данного профсоюза ИПМА при наличии заявлений всех членов этой организации о выходе из Профсоюза РАН и решения вышестоящего органа территориальной, региональной организации Профсоюза РАН.

6.2. Профсоюз ИПМА, наделенная правоспособностью юридического лица, имеет право принятия решения о ликвидации юридического лица. Ликвидация юридического лица не означает прекращение деятельности профсоюза ИПМА как организации Профсоюза РАН. Одновременно с принятием решения о ликвидации юридического лица, высший орган (собрание, конференция) профсоюза ИПМА принимает решение об осуществлении ее дальнейшей деятельности в соответствии с Уставом.

6.3. Прекращение деятельности профсоюза ИПМА, не являющегося юридическим лицом осуществляется по решению вышестоящего органа Профсоюза РАН:

- при ликвидации организации;

- при наличии заявлений о выходе из Профсоюза РАН всех членов данной организации.

Цели, средства и имущество передаются по акту в вышестоящую организацию Профсоюза РАН.

6.4. Профсоюз ИПМА, нарушающая Устав Профсоюза РАН или фактически прекратившая свою деятельность, по решению выборного органа вышестоящей организации исключается из структуры Профсоюза РАН.

Решение об исключении из структуры доводится до сведения профсоюзной организации и соответствующих учреждений.

6.5. В случае ликвидации профсоюза ИПМА ее собственность, оставшаяся после выплаты обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, в соответствии с законодательством переходит в собственность соответствующей вышестоящей организации Профсоюза РАН. Книжки, печать передаются в вышестоящую организацию Профсоюза РАН, а документы, в том числе по штатным работникам, передаются на хранение в государственный архив через соответствующий орган территориальной, региональной организации Профсоюза РАН. Персональную ответственность за это несет председатель профсоюза ИПМА.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Общественной организации "Первичная профсоюзная организация Федерального государственного бюджетного учреждения "Институт прикладной математики и автоматизации" принято Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике 01 апреля 2016 года (№ 0712110109).

Сведения о государственной регистрации внесены в единый государственный реестр юридических лиц 08 апреля 2016 года за основным государственным регистрационным номером 1080700000611.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью на 8 листах.

И.о. начальника Управления



Б.Ю. Карданова