

## ОБЪЯВЛЕНИЕ О КОНКУРСЕ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ

ИПМА КБНЦ РАН объявляет конкурс на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника отдела уравнений смешанного типа ИПМА КБНЦ РАН, на 0,25 штатных единиц, срок трудового договора на 3 года, должностной оклад – 29 954 (двадцать девять тысяч девятьсот пятьдесят четыре) рубля 00 копеек в месяц пропорционально отработанному времени.

**Место проведения конкурса:** КБР, г. Нальчик, ул. Шортанова, д. 89 А, конференц-зал ИПМА КБНЦ РАН.

**Дата проведения конкурса:** 08.10.2024.

**Дата начала, окончания приема заявок для участия в конкурсе:** с 13.09.2024 по 03.10.2024

**Отрасль науки:** Математика.

**Должностные обязанности претендента:** под руководством ответственного руководителя проводит научные исследования в области спектральной теории операторов, ее приложений к эволюционным уравнениям дробного порядка в рамках темы НИР «Краевые задачи и задачи управления для основных и смешанных типов уравнений и их применение к исследованию систем с распределенными параметрами».

обобщает результаты, полученные в процессе решения задач исследования;

обобщает информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований;

осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проведение в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам;

разрабатывает планы и методических программ проведения исследований и разработок; принимает участия в подготовке и повышении квалификации кадров;

выдвигает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием;

участвует в образовательном процессе.

**Претендент должен знать:** научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по этим вопросам; современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, в том числе с использованием электронно-вычислительной техники; экономику соответствующей отрасли производства и организации труда; трудовое законодательство; правила и нормы охраны труда.

**Требования к квалификации претендента:** ученая степень кандидата или доктора физико-математических наук, опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов (число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования - 10 шт., не менее 5 публикаций за последние 5 лет в журналах ВАК, из них не менее одной в журналах Scopus, Web of Science Core Collection) или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

**Документы, необходимые для подачи к участию в конкурсе.**

претенденту необходимо разместить на портале вакансий *ученые-исследователи. рф* заявку, содержащую:

а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;

б) дату рождения претендента;

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечень ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Претендент представляет начальнику отдела кадров Канаметовой Д.А. следующий пакет документов:

- личное заявление, по форме, приведённой в Приложении №1;
- характеристика с предыдущего (текущего) места работы;
- собственноручно заполненный личный листок по учёту кадров;
- автобиография;
- копии документов о профессиональном образовании;

- копия трудовой книжки (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую деятельность;

- сведения о научной (научно-организационной) работе за последние пять лет, предшествовавших дате проведения конкурса;

Копии перечисленных выше документов могут быть заверены нотариально, либо, при представлении оригинала, заверяются сотрудником, ответственным за приём документов.

**Состав комиссии по предварительному рассмотрению документов претендентов:** Хубиев К. У., ученый секретарь ИПМА КБНЦ РАН; Канаметова Д. А., начальник отдела кадров; Богатырева Ф. Т., младший научный сотрудник, председатель Совета молодых ученых ИПМА КБНЦ РАН (приказ от 03.11.2023 № 02-07/37).

**Состав конкурсной комиссии ИПМА КБНЦ РАН** приведен на сайте ИПМА КБНЦ РАН (приказ от 03.11.2023 № 02-07/37).

Контактная информация:

Канаметова Дана Асланбиевна, телефон.: (88662) 42-64-11)

E-mail: ipma@niipma.ru

Начальник отдела кадров



Д. А. Канаметова